



事業再建パートナー

Start Again Link

人材・企業・専門家をつなぎ、
企業の「もう一度」を支える。

人材採用、外国人雇用、在留資格、住居、生活支援、DX など、
企業が抱えるさまざまな課題を一つの相談窓口で受け止め、
解決に必要な人・企業・専門家へつなぎます。

スタートアゲイン株式会社

SERVICE GUIDE 2026

このようなお悩みはありませんか？

人材・外国人雇用・経営改善に関する課題を、一つずつ整理します。

01 人材・採用

必要な人材が集まらない

- 求人をにしても応募が集まらない
- 外国人採用の進め方が分からない
- 求人内容や採用条件を整理できない
- 採用しても社員が定着しない

02 外国人雇用・生活

受入れ後の対応が不安

- 在留資格や雇用手続きに不安がある
- 特定技能の受入れ方法が分からない
- 住居や生活支援に困っている
- 外国人社員との意思疎通が難しい

03 経営・業務改善

人手不足が成長を止める

- 既存社員の負担が増えている
- AI・DXの相談相手がいない
- WEB・SNSを採用に生かせない
- 信頼できる専門家が見つからない

その課題、まずは **Start Again** にご相談ください。
何から始めればよいか分からない段階でも構いません。

企業のための「外部相談窓口」として、解決までの道筋をつくります。

企業が抱える課題を、最初に受け止める

Start Again Link は、人材・採用・外国人雇用・住居・生活支援・業務改善・集客などの課題について、必要な人材、企業、専門家、サービスをつなぐ法人向け課題解決ネットワークです。

Start Again が相談内容を整理し、自社で対応できる分野は直接支援。専門的な対応が必要な場合は、適切な専門家・協力事業者へつなぎます。

相談を聞くだけで
終わらせない。

解決への道筋をつくり、
その後も継続して伴走します。

Start Again が最初の相談窓口となります

01	02	03	04	05
初回相談	課題整理	ご提案	支援・連携	継続支援
現状とお悩みを確認	優先順位を明確化	解決方法を設計	必要な相手へ接続	状況を確認し伴走

採用だけでは終わらない。働く環境と企業の成長まで支援します。

01 | 人材をつなぐ

採用・教育・配置・定着支援

- 採用・外国人雇用相談
- 求人条件・求人内容の整理
- 多言語による求人情報発信
- 採用イベント・面談機会の案内
- 入社後の教育・配置・定着相談

02 | 専門家をつなぐ

専門的な課題に応じた連携

- 行政書士・社会保険労務士
- 不動産会社・生活関連事業者
- その他の専門家・協力事業者
- 相談・依頼に必要な情報整理
- 専門家への取次ぎ・連携支援

03 | 生活支援をつなぐ

安心して働ける環境づくり

- 住居探し・入居相談
- 携帯電話・SIM などの通信相談
- 日本での生活ルールのご案内
- 多言語による生活相談
- 企業と外国人社員の意思疎通支援

04 | 企業の成長をつなぐ

DX・AI・WEB・マーケティング

- 業務フローの整理・効率化
- AI を活用した業務改善
- 定型業務の自動化
- WEB サイト制作・改善
- SNS・採用マーケティング

ご相談から解決までの流れ

企業ごとの課題に合わせて、必要な支援を組み合わせます。

STEP 1	初回相談	現在のお悩み、採用状況、外国人雇用の経験、今後の計画をお聞きます。
STEP 2	課題の整理	緊急性・重要性・必要な人材・専門家・予算を整理し、取り組む順番を明確にします。
STEP 3	解決方法のご提案	Start Again が直接支援する内容と、専門家・協力事業者と連携する内容をご説明します。
STEP 4	支援・マッチング	必要な人材、企業、専門家、サービスにつなぎ、具体的な対応を開始します。
STEP 5	継続フォロー	一度紹介して終わらず、その後の状況を確認し、必要に応じて次の支援につなげます。

相談 → 整理 → 提案 → 実行 → 継続支援

課題に応じて、人材・専門家・生活支援・DX を組み合わせます。

CASE 01 外国人材を採用したいホテル お悩み 求人を出しても応募が少なく、外国人採用の進め方も分からない。 支援イメージ ● 職種・人数・勤務条件の整理 ● 多言語で求人情報を発信 ● 候補者との面談機会を設定 ● 入社後の教育・配置相談 ● 住居・生活・在留資格の連携	CASE 02 特定技能外国人を受け入れたい飲食店 お悩み 人材は採用したいが、在留資格や受入れ後の支援に不安がある。 支援イメージ ● 受入条件と社内体制の確認 ● 行政書士との連携 ● 登録支援機関業務 ● 外国人社員との定期面談 ● 生活・就労相談と情報共有	CASE 03 人手不足に悩む中小企業 お悩み 採用を続けても人材が集まらず、既存社員の負担が増えている。 支援イメージ ● 業務内容と負担の整理 ● 採用業務と自動化業務を分類 ● 採用方法の見直し ● AI・DX で定型業務を削減 ● WEB・SNS で採用情報を発信
---	---	---

人を採用するだけでなく、企業全体の課題から解決方法を考えます。

必要な専門家を探す負担を軽減します

課題を整理してから、適切な専門家・協力事業者へつなぎます。

行政書士 在留資格の変更・更新、外国人雇用に必要な手続き	社会保険労務士 労務管理、社会保険、就業規則などの相談	不動産会社 外国人対応可能な住居探し、賃貸契約、入居相談
生活関連事業者 携帯電話、SIM、通信、日本での生活サービス	IT・制作事業者 WEB、システム開発、DX、業務自動化	その他の専門家 企業ごとの課題に応じた専門相談・協力支援

Start Again の役割

相談内容の整理／専門家とのマッチング／取次ぎ／進捗確認／継続フォロー

専門業務について

資格が必要な専門業務は各資格者が実施し、正式依頼には別途費用が発生します。

分かりやすい法人単位の定額制

Start Again Link

08 / 10

必要なときに相談できる、企業の外部相談窓口です。

Start Again Link

基本サービス

月額

10,000 円

(税別) / 1 社

企業規模や従業員数にかかわらず、
基本料金は一律です。

基本料金に含まれる主なサービス

- 採用・外国人雇用に関する相談
- 求人条件・求人内容の整理
- 採用イベント・交流会への参加案内
- 外国人社員の定着・生活支援に関する相談
- DX・業務改善に関する初期相談
- 課題に応じた専門家とのマッチング
- 専門家・協力事業者との連携・取次支援
- 定期的な情報提供とフォローアップ

別途費用となる主な業務： 人材紹介、在留資格申請、専門家への正式依頼、住居契約、システム開発、WEB 制作、通訳・翻訳、出張対応など。

別途費用が必要な場合は、対応開始前に内容と料金をご案内します。

私たちは、現場を知る支援会社です。

理論だけでなく、企業と外国人社員が直面する現実的な課題から考えます。

Start Again Link の特徴

- 01 一つの窓口 複数の課題をまとめて相談できます。
- 02 現場経験 外国人材の採用・教育・配置・現場管理の経験を生かします。
- 03 専門家連携 必要な人材・企業・専門家へつなぎます。
- 04 継続伴走 一度紹介して終わらず、その後もフォローします。



まずは、現在のお悩みを
お聞かせください。

初回相談無料

外国人材をすぐに採用する予定がなくても構いません。
何から始めるべきか分からない段階からご相談いただけます。

スタートアゲイン株式会社

事業再建パートナー／Start Again Link 運営

〒216-0015 神奈川県川崎市宮前区菅生 4 丁目 15 番 56 号

担当：ファムドックフォン

携帯：080-3098-0836

E-mail：pdphong@startagain.jp

WEB：https://startagain.jp/

人材・企業・専門家をつなぎ、企業の「もう一度」を支える。